
The University of Tokyo and employment of people with intellectual disabilities

NAGASE Osamu
Graduate School of Economics
University of Tokyo
Inclusion Japan and Inclusion International

学内広報

for communication across the UT



特集記事：

「バリアフリーの東京大学」
の実現に向けて（Ⅱ）

University of Tokyo and Disability

- Disability Studies
- Disability Services
- Place of work/employment for people with disabilities
- Disability as Diversity
- Involvement of people with disabilities in the decision-making

University of Tokyo and Disability

- 2003 University Charter, banning disability discrimination and provides for support to disabled students, faculty and staff.
- University wide disability services board, headed by vice-chancellor and includes representatives from student services, personnel division and disabled faculty.
- The board's responsibility includes disability services and employment of disabled persons.

The Legal Framework for the employment of people with disabilities

- Employment Promotion Law
- Quota System
 - 2.1 percent for the public sector without levy for non-compliance
 - 1.8 percent for the private sector with levy for con-compliance

University of Tokyo and the quota

- Until March 2004, UT was a national university and quota did not apply to UT alone. The figures for all national universities were put together.
- Employment rate for UT was 2.47% in 2003
- UT and all national universities became public agencies (semi-national) in April 2004 and faculty and medical staff were included.
- Employment rate for UT dropped to 1.46%, though actual numbers of employed by the University did not decrease.

Disability Employment Initiative of UT in cooperation with Inclusion Tokyo

- November 2005, School of Economics employed the first person with an intellectual disability as a clerk/typist. February 2006, School of Economics employed another person with an intellectual disability for mail delivery.
- April 2006, ten people with intellectual disabilities joined UT. They clean the campus and attach IC tags to books at the library.
- Inclusion Tokyo provides job coaches.

The Lack of Awareness about intellectual disability

- Awareness raising efforts
- Special Issue of Employment of People with Disabilities and disability services of University-wide publication
- Disability Studies Lectures and People with Intellectual disabilities as guests

学内広報

for communication across the UT



特集記事：

「バリアフリーの東京大学」
の実現に向けて（Ⅱ）

スタッフからの
メッセージ



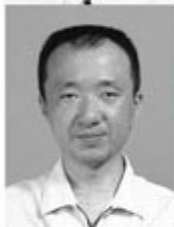
落合盛太

東大は広くて、清掃が大変です。安田講堂、三四郎池、赤門、正門、本郷通り、図書館前、バス停を掃除しています。



片寄英一

自分で仕事をしてがんばっています。東京大学は全体が広いです。タバコを捨てないでください。自転車のスピードを落としてください。



北沢 聡

ぼくはゴミの回収と分別をしています。掃除のほかには、理学部図書館で本の整理とラベル貼りをしています。スタッフルームでは、トイレ掃除をしています。軍手洗いもしています。



木下光洋

最初は緊張しましたが、だんだんと慣れてきました。みんなといっしょに働いて、すごい汗をかいて気持ちよかったです。



高橋 裕

自分は4月から東大の清掃の仕事について、落ち葉掃除は大変でしたが、やりがいのある仕事だと思いました。一番困るのは、タバコがやたらにあっちこちに残っていることです。タバコは吸殻入れに捨ててください。



波多野 義明

掃除が終わって、給料をもらいました。パリの旅行に行きたいと思っています。



濱田 龍太郎

お金をもらってとても嬉しいです。犬の糞を捨てないでください。また、自転車はきちんと駐輪してください。



早川 健太

東大の中はとても広いので、とても大変です。赤門、正門、弥生門と3ヶ所回っています。とても大変だけど、分別のほうは簡単に早くできるようになりました。



森田 建一

葉っぱを拾う仕事をしています。タバコの吸殻のごみが多くて大変です。タバコを捨てないでください。



吉村 忠彦

自分は東大の清掃の仕事について、1ヶ月ちょっとたちます。掃除の仕事は自分ではきちんとやっているつもりです。これからも一生けんめい仕事をがんばって、みんなと仲良く、楽しい職場にしたいです。困っているのは、ゴミの分別がきちんとされていないことです。特

Comments from students

- Impressed by the professionalism of workers with intellectual disabilities
- Good experience of working with disabled people as colleagues
- Did not find them “disabled”.
- The “hottest” and “heaviest” lecture I have ever received at the University and has changed my perception of people with disabilities.
- University has to provide more information on its activities on disability and people with disabilities.

Challenges for the culture of inclusion

- Learning to work together
- Expansion of employment areas
- Provision of reasonable accommodation
- Disability as diversity